



**Comune di Megliadino San Vitale**

**Provincia di Padova**

**Allegato alla deliberazione di G.C.  
n. 20 del 27 giugno 2023**

## **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)**

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

### **Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

**Riferimenti normativi:**

- articolo 6 del D. L. n. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del D. Lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. n. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del D.M. n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);  
D.M. del 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della Legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

#### **3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale**

3.3.1 Rappresentazione della  
consistenza di personale al 31  
dicembre dell'anno precedente

#### **DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022:**

TOTALE: n. 6 unità di personale

*di cui:*

- n. 4 a tempo indeterminato
- n. 2 a tempo determinato
- n. 2 a tempo pieno
- n. 4 a tempo parziale

**SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO**

n. 2 cat. D

*così articolate:*

n. 1 con profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE (T.I.)

n. 1 con profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (T.D.)

n. 0 cat. C

n. 4 cat. B

*così articolate:*

n. 3 con profilo di ESECUTORE AMMINISTRATIVO

n. 1 con profilo di OPERAIO

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

**a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:**

**a.1) verifica l'insussistenza di domande di trasformazione del rapporto di lavoro**

Verificata l'insussistenza di domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno per la copertura di detti posti, cui l'art. 3 comma 101 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 riconosce precedenza in caso di programmazione di assunzioni a tempo pieno;

**a.2) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato**

- il valore medio della spesa di personale del Comune di Megliadino San Vitale per - gli anni 2011-2013 di cui al comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, è pari a Euro 360.782,09 (come attestato nella certificazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 54 del 30/07/2019);

- in sede previsionale la spesa complessiva di personale si mantiene in forte diminuzione rispetto al 2011-2013 con confronto omogeneo rispetto ai criteri di calcolo di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006;

- ai sensi dell'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020, per il Comune di Megliadino San Vitale, collocato nella fascia da 1.000 a 1.999 abitanti, il valore soglia della spesa di personale è dato dal rispetto della percentuale del 29,00% tra spesa di personale e media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- detto valore soglia è un valore dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato, come previsto dall'art. 2 comma 1 lettera b) del D.P.C.M. 17/03/2020;
- per il summenzionato calcolo le annualità da considerare per il computo è il consuntivo 2021 per la spesa di personale e il triennio 2019-2021 a consuntivo per le entrate al netto del FCDE, come rappresentato nella tabella allegato A al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- l'importo complessivo delle capacità assunzionali per il 2023 derivante dall'applicazione dei nuovi criteri è pari a €. 59.829,30 comprensivo dei resti assunzionali residui;
- le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 sono attualmente pari a Euro 39.089,72 come rappresentato dalla documentazione in atti (cfr. G.C. 60 del 3 novembre 2022);
- il limite di spesa per il lavoro flessibile è pari a Euro 25.964,00, che rappresenta il tetto di spesa massima ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/ convertito dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i;
- per gli anni 2023-2026, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 ad oggetto "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" dispone che per i comuni sprovvisti di segretario comunale alla data di entrata in vigore (entrato in vigore il 23 Aprile 2023), non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'articolo 1, commi 557 -quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, la spesa per il segretario comunale considerata al netto del contributo previsto dall'articolo 31-bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233";
- la disposizione in oggetto incide in maniera favorevole sulla determinazione del conteggio del riepilogo delle spese del personale poiché la spesa pro-quota per il segretario a scavalco determina un'economia di spesa complessiva di €. 22.170,52.

SPEA DI PERSONALE ANNO 2021 Euro 153.850,94 – SPEA SEGREARIO A  
SCAVALCO Euro 22.170,52 = EURO 131.680,42 + SPAZI ASSUNZIONALI Euro  
39.089,72 = Euro 170.770,14

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE VALORE SOGLIA TABELLA 2 DM  
ATTUATIVO EURO 38.187,32 LIMITE SI SPEA DI PERSONALE PREVISIONALE  
2023 Euro 208.957,46

### **a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale**

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023 è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 360.782,09
---

Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro 208.957,46
--

### **a. 4) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile**

Dato atto inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 25.964,00
--

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 25.964,00
---

Prima di procedere all'assunzione è necessario verificare che gli stanziamenti di bilancio siano disponibili anche nel rispetto dell'art. 9 comma 28 del d.l.78/2010 senza che ciò comporti la necessità di modificare il presente PTFP.

### **a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere**

Atteso di avvalersi temporaneamente della deroga di cui all'art. 10 comma 11-ter del Decreto Milleproroghe 2023, per il reclutamento da seguire da parte degli enti territoriali che soggiacciono all'obbligo di adozione del Piao (Piano integrato di attività e organizzazione) e limitatamente alle fattispecie assunzionali di cui citato la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione del D. L. 198/2022 (cd. Milleproroghe) pubblicata in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 49/2023, che introduce un'importante novità in materia di reclutamento di personale a tempo determinato legato al PNRR, alla Protezione Civile e Polizia Locale, all'Istruzione Pubblica e al Settore Sociali nonché allo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

**a.6) verifica dell'assenza di eccedenze di personale**

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.

Il Comune di Megliadino San Vitale non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

**b) stima del trend delle cessazioni:**

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2023: 1 Funzionario

ANNO 2024: 1 Esecutore Messo

ANNO 2025: nessuna cessazione prevista

		<p>Si rimanda ad un successivo provvedimento la determinazione delle risorse e la valutazione di un nuovo assetto organizzativo.</p> <p><b>d) certificazioni del Revisore dei conti:</b></p> <p>Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. XX del XX/XX/2023 (protocollo comunale n. xxxxx/2023);</p>
--	--	--

	<p>3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno</p>	<p><b>- assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'ente si trova nell'urgente ed inderogabile necessità di rinnovare per tutto l'anno 2023 l'incarico al funzionario dell'area tecnica al fine di garantire la funzionalità dell'area tecnica;</li> <li>- l'ente dovrà inevitabilmente avvalersi di almeno 1 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (forma flessibile/scavalco di eccedenza) ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 al fine di garantire la continuità dei servizi amministrativi e contabili;</li> <li>- l'ente dovrà inevitabilmente avvalersi in tempi ristretti di almeno 1 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (forma flessibile) per l'esecuzione delle progettualità legate al PNRR e per il quale ha ricevuto idoneo finanziamento;</li> </ul> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  <p><b>Finanziato dall'Unione europea</b> NextGenerationEU</p> </div>
--	---	--

		<ul style="list-style-type: none"><li>- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267 e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;</li></ul> <p><b>- assunzioni mediante stabilizzazione di personale: NESSUNA</b></p>
--	--	---

Megliadino San Vitale, 21 Giugno 2023

IL FUNZIONARIO  
Dott.ssa Monica Predielis  
(documento firmato digitalmente)