

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE
Parte economica 2020**

COMUNE DI MEGLIADINO SAN VITALE

Il giorno 16 Dicembre 2020, alle ore 9,00, a seguito di convocazione prot. 3719 del 23 giugno 2020 e 6176 del 26 ottobre 2020, regolarmente inviata a tutti i rappresentanti sindacali via e-mail in pari data, ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Megliadino San Vitale, l'incontro tra:

La Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

- Segretario Comune di Megliadino San Vitale reggente: Dott. Albano Marco;
- Responsabile finanziario: Dott.ssa Monica Predielis.

e i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

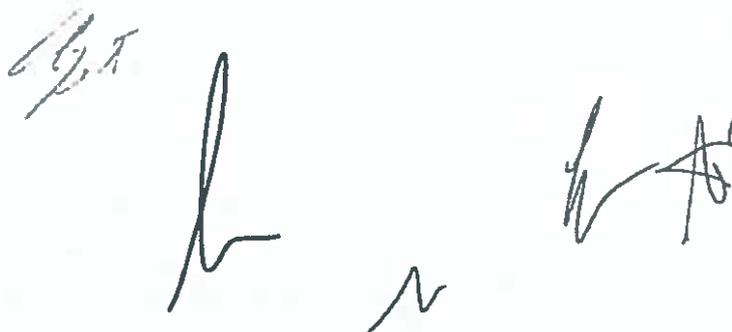
Organizzazioni Sindacali:

- CGIL FP: Enrico Ciligot,
- CISL FP: Carlo Cogo,
- UIL FP: Michele Magrini.

Rappresentanza Sindacale Unitaria: non presente

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto:

- ipotesi di accordo di C.C.D.I. di parte economica anno 2020 del personale dipendente del Comune di Megliadino San Vitale recependo il medesimo;
- ipotesi di parte normativa 2020/2022.

The image shows four handwritten signatures in black ink. From left to right: a signature that appears to be 'G.T.', a large stylized signature, a smaller signature, and a signature that appears to be 'M. Magrini'.

COMUNE DI MEGLIADINO SAN VITALE

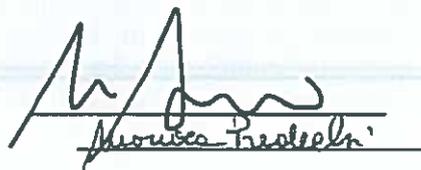
**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
MEGLIADINO SAN VITALE
PARTE ECONOMICA
ANNO 2020**

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno 16 del mese di Dicembre 2020 alle ore 9,00

TRA

la **Delegazione di Parte Pubblica**, così rappresentata:

Presidente: dott. **ALBANO Marco**
Componente: dott.ssa **PREDIELIS Monica**



Monica Predielis

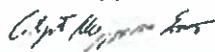
la **RSU Aziendale non presente**

E

la **Delegazione di Parte Sindacale** così rappresentata:

Organizzazioni Sindacali:

- CGIL FP: Enrico Cilligot,
- CISL FP: Carlo Cogo
- UIL FP: Michele Magrini
- RSU.



viene così definito il testo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), la cui autorizzazione alla stipula è stata approvata con delibera Giunta Comunale n. 53 del 15 Dicembre 2020.



| RIFER. CCNL | DESCRIZIONE | IMPORTO 2020 |
|---|--|---------------------|
| Totale fondo | | €. 63.835,54 |
| Art. 33 | Indennità di comparto (quota a carico fondo) | €. 2.315,80 |
| Art. 17, c. 2/b) | Progressione economica orizzontale consolidata | €. 3.332,33 |
| ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001 | Fondo lavoro straordinario | €.1.492,67 |
| Artt.7 e 23 | Indennità di turno | €. 0 |
| FONDO Progressioni economiche orizzontali a carico delle risorse dell'anno 2019 | | €. 3.325,81 |
| FONDO Progressioni economiche orizzontali a carico delle risorse dell'anno 2020 | | €. 63,00 |
| Altre indennità Stabilite in parte normativa 2019/2021 | Specifiche responsabilità | €. 6.400,00 |
| Altre indennità Stabilite in parte normativa 2019/2021 | Rischio, disagio, maneggio valori, ecc. | €. 1.450,00 |
| Produttività assegnata in base a quanto previsto dal Regolamento Performance nel rispetto di Progetti obiettivo da PEG/Piano obiettivi (eccedenza di parte stabile e parte variabile tra cui le risorse di parte stabile anno 2019 non spese) | | €. 24.730,40 |
| TOTALI | Totale distribuzione fondo | €. 43.110,01 |
| FINANZIAMENTO P.O. 2019 | | €. 10.000,00 |
| FINANZIAMENTO P.O. 2020 | | €.10.725,53 |
| TOTALI | Totale finale a pareggio | €.63.835,54 |

In merito all'utilizzo dei fondi sopra indicati si precisa che:

- Il fondo di produttività libero 2020 è pari ad €. 24.730,40 al netto delle risorse utilizzate per finanziare l'attribuzione di alcune P.E.O. con decorrenza 1 dicembre 2020. Esso sarà distribuito secondo i contenuti e metodologie del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale sulla base di una scheda di valutazione sul lavoro svolto complessivamente nell'anno ed in base agli obiettivi (PEG/Piano Performance).
- Nell'anno 2020 non è noto se al momento vi saranno risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario.

Art. 1
Oggetto ed obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (d'ora in poi CCDI) disciplina le materie demandate a tale livello dal CCNL 1.4.99, CCNL 18.5.2018 e successive modifiche e integrazioni.
2. La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.
3. Per tali fini, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.

Art. 2
Relazioni sindacali

1. Le relazioni sindacali si esplicano, nelle forme previste dal D. Lgs. 165/2001 e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), attraverso la concertazione, la contrattazione, la consultazione e l'informazione.
2. Gli accordi sottoscritti sono distribuiti, a cura dell'Amministrazione, a tutti i dipendenti in servizio, il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal CCNL del Comparto. Gli accordi in vigore sono distribuiti ai nuovi assunti.

Art. 3
Interpretazione autentica

1. Quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta con lettera raccomandata. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, essa deve comunque far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.
5. Gli accordi di interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

Art. 4
Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo risorse decentrate 2020, che ricomprende in parte variabile la quota del fondo risorse decentrate non spese nell'anno 2019 a causa della mancata sottoscrizione del contratto decentrato, pertanto risulta così ripartito in accordo tra le parti tra le seguenti destinazioni:



2. Le parti prendono atto dell'impossibilità di distribuire le quote non utilizzate del fondo risorse decentrate anno 2018 non essendo stato sottoscritto il contratto decentrato e mancando quindi i requisiti fondamentali per l'attribuzione delle risorse.
3. Le parti, in accordo tra loro, autorizzano il trasferimento definitivo per l'anno 2020 di €. 10.725,53 dal fondo risorse decentrate al fondo per il finanziamento residuale delle posizioni organizzative (indennità di posizione e risultato).

Art. 5

Utilizzo delle risorse e miglioramento della produttività

Come previsto dal CCNL 21.05.2018, l'utilizzo delle risorse indicate nel precedente articolo è finalizzato al conseguimento di effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e, quindi, alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale negli atti di programmazione.

A tal riguardo i responsabili di servizio, secondo le direttive del Sindaco e con il coordinamento del Segretario, provvederanno a verifiche intermedie dello stato di attuazione dei programmi/progetti.

L'eventuale verifica negativa sarà opportunamente formalizzata, previo contraddittorio con gli interessati, con l'indicazione degli opportuni interventi correttivi. Per i responsabili di servizio la verifica sarà effettuata dal Segretario Comunale, sentito il Sindaco o gli Assessori di riferimento. Qualora, nonostante gli interventi correttivi, le successive verifiche facessero registrare ulteriori risultati negativi, l'Amministrazione Comunale, previa contestazione delle carenze o inadempienze, si riserva la facoltà di rivedere l'area delle posizioni organizzative.

Art. 6

Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti convengono che vengano effettuare progressioni orizzontali mediante attingimento alle risorse di parte stabile del fondo 2020 con decorrenza 1/12/2020 per un importo pari ad €. 63,00 da attribuire secondo i criteri previsti nel contratto decentrato parte normativa 2020/2022.
2. Eventuali ulteriori risparmi vengono riportati ad incremento del Fondo dell'anno successivo.

Art. 7

Per quanto non diversamente disposto dal presente verbale, si conferma quanto disposto dai vigenti CCNL.

