



COMUNE DI MEGLIADINO SAN VITALE

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Matteotti, 8 - 35040 Megliadino San Vitale (PD)

Prot. 6561 del 6.12.2022

IPOTESI di C.C.I. - ECONOMICO ANNO 2022

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

06/12/2022 dalle ore 14:00

Prot. (vedasi segnatura allegata)

Presenti, presso la sede comunale, per la delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente dott. Marco Giavarina – Segretario Comunale dell'ente
- Componente dott.ssa Predielis Monica – Responsabile Economico Finanziario

per le OO.SS e R.S.U. :

Pettinello Tiziano – R.S.U. (eletto il 07.04.2022)

Cogo Carlo – CISL

Galletto Murizio – CGIL

Magrini Michele – UIL

Oggetto: Contrattazione per la ripartizione fondo dipendenti.

Il Presidente della delegazione trattante premette che la Responsabile Economico Finanziario ha provveduto alla costituzione del fondo per il 2022 con propria Determinazione n. 80 del 29.08.2022 e che la Giunta Comunale, con propria Deliberazione n. 61 del 03 Novembre 2022, cui rinvia, ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione di un contratto "ponte" economico per l'anno 2022, attesa anche la sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 solo in data 16.11.2022, con molti istituti che entrano in vigore dal 2023, ed atteso che l'ultimo contratto integrativo "normativo" per il Comune di Megliadino San Vitale è stato sottoscritto in data 16.12.2020 e si riferisce al triennio 2020 – 2022, mentre per il 2021 è stato adottato l'atto unilaterale sostitutivo del C.C.I. in data 31.12.2021.

Dopo breve discussione le parti concordano:

- di rinviare al 2023 l'aggiornamento del C.C.I. "normativo" al nuovo C.C.N.L., vista l'impossibilità di procedere in tal senso entro i pochi giorni residui dell'anno 2022, continuandosi ad applicare, nelle parti con esso non incompatibili e per gli istituti economici oggetto del presente, il C.C.I. 2020-2022;
- di confermare con il presente C.C.I. anche i contenuti dell'atto unilaterale sostitutivo del C.C.I. per il 2021, adottato dal Segretario Comunale in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 31.12.2021 ed acquisito a prot. 7338 in pari data, cui rinviano dando atto di averne preso visione;
- Per quanto concerne la contrattazione economica 2022, ricordato dalla R.E.F. che le somme disponibili per il 2022 (al netto di quelle per il finanziamento dell'indennità di comparto quota fondo e delle PEO storicizzate etc) ammontano complessivamente ad € 20.629,67 €, di cui € 1.350,18 derivanti da economie da straordinari dell'esercizio precedente, la SEGUENTE IPOTESI di loro destinazione:

Finalità del Compenso	Risorse Assegnate
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL e 7 CCI 2020-2022, es. maneggio valori)	330,00 €
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co. 1 e co. 2 CCNL e 8 e 9 CCI 2020-2022)	5.500,00 €
Progressioni orizzontali 2022 (art. 16 co. 2 CCNL e 6 CCI 2020-2022)	€ 2.500,00
Performance organizzativa e individuale (comprensiva della maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 CCNL)	12.299,67 €
TOTALE	€ 20.629,67

Le parti concordano altresì che tutte le eventuali economie per altri istituti confluiscono nell'anno di riferimento ad integrazione delle risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Al termine alle 14:50, il presente verbale viene quindi letto, approvato e sottoscritto in unico originale cartaceo da conservarsi presso l'ufficio personale e di cui viene rilasciata copia alle OO.SS. e R.S.U..

Per la parte pubblica:

Il Presidente – dott. Marco Giavarina
Componente – dott.ssa Monica Predielis

Marco Giavarina
Monica Predielis

per le OO.SS e R.S.U. :

Pettinello Tiziano – R.S.U. Cogo Carlo – CISL Magrini Michele – UIL

Galletto Murizio – CGIL

Tiziano Pettinello *Carlo Cogo* *Michele Magrini* *Murizio Galletto*